

Programa de Mentoria **Appana**

Mentoria é método. É ética. É estética.
É presença, escuta e intenção.

contato@appana.com.br | (11) 96441-9375



Quem **somos**

Desenvolvemos *visões transformadoras e práticas responsáveis* com resultados consistentes para pessoas e empresas desde 2009.

Oferecemos processos formativos e de desenvolvimento humano organizacional baseados em uma ética sustentável, consciente e vivencial para desenvolver competências e habilidades essenciais para inovar, liderar e gerir em tempos incertos.



Nossos certificados:





Por que investir em um **Programa de Mentoria?**

Mais do que colocar duas pessoas para conversar, a Mentoria Appana é um convite à construção de espaços de confiança, de reflexão estratégica e de desenvolvimento mútuo.

Apoiamos organizações a estruturar Programas de Mentoria com rigor metodológico e sensibilidade humana, acompanhando desde a formação dos mentores até a gestão e curadoria contínua de conteúdos para inspirar as duplas.

A Visão do Todo: O que compõe o Programa de Mentoria Appana

O programa combina **quatro grandes entregas*** interconectadas, que podem ser contratadas de forma isolada ou em conjunto, compondo um ciclo completo de aprendizagem e desenvolvimento:



*Cada entrega tem um propósito claro e uma metodologia própria.



Clique para ver detalhes.



01. Formação de
Mentores



02. Preparação de
Mentorados



03. Plataforma
de **Gestão e**
Acompanhamento



04. Curadoria de
Conteúdo

01. Formação de **Mentores**



Objetivo

Formar mentores que sejam agentes de escuta, provocação estratégica e transformação organizacional.



O que entregamos?

- > *Formação teórica e vivencial, ancorada em uma metodologia que articula ética, estética e presença.*
- > *Desenvolvimento de competências como escuta ativa, provocação estratégica, gestão de dilemas e criação de espaços de confiança.*
- > *Práticas sobre perguntas poderosas e gestão de conversas complexas.*
- > *Formação sobre os limites éticos e metodológicos da mentoria: o que é e o que não é papel do mentor.*
- > *Supervisão e acompanhamento opcional para os primeiros ciclos de mentoria.*



01. Formação de
Mentores



02. Preparação de
Mentorados



03. Plataforma
de **Gestão e
Acompanhamento**



04. Curadoria de
Conteúdo

02. Preparação de **Mentorados**



Objetivo

Apoiar os mentorados a chegarem aos encontros com clareza de propósito, foco e intencionalidade.



O que entregamos?

- > *Workshops on-line ou presenciais sobre como elaborar demandas claras para os encontros de mentoria.*
- > *Materiais de apoio com orientações práticas para o mentorado refletir sobre seu momento de carreira, desafios e expectativas.*
- > *Desenvolvimento de uma cultura de protagonismo: mentorados são estimulados a reconhecer que são autores principais de sua própria trajetória de desenvolvimento.*



01. Formação de
Mentores



02. Preparação de
Mentorados



03. Plataforma
de **Gestão e
Acompanhamento**



04. Curadoria de
Conteúdo

03. Plataforma de **Gestão e Acompanhamento**



Objetivo

Gerenciar o ciclo completo do programa com eficiência, garantindo **visibilidade, registro de jornada e indicadores de impacto.**



O que entregamos?

- > Cadastro de perfis de mentores e mentorados com mapeamento de competências.
- > Ferramenta de matching inteligente (por competências, projetos ou livre escolha).
- > Registro das sessões de mentoria com indicadores como: qualidade da escuta, presença, alinhamento de expectativas, grau de satisfação e próximos passos.
- > Painéis para acompanhamento dos gestores de RH ou dos responsáveis pelo programa.
- > Relatórios para avaliação de impacto organizacional.



01. Formação de
Mentores



02. Preparação de
Mentorados



03. Plataforma
de **Gestão e
Acompanhamento**



04. Curadoria de
Conteúdo

04. Curadoria de **Conteúdo**



Objetivo

Sustentar o aprendizado contínuo das duplas com conteúdos **inspiradores, estratégicos e aplicáveis**.



O que entregamos?

- > Sequência de conteúdos digitais ao longo do ciclo de mentoria (artigos, vídeos, podcasts, guias de boas práticas).
- > Materiais sobre temas como escuta ativa, gestão de dilemas, liderança com propósito, ética nas relações e gestão de conversas difíceis.
- > Sugestões de perguntas provocadoras e roteiros para ampliar a qualidade dos encontros.
- > Apoio à criação de comunidades de prática dentro da organização.

Impacto Esperado: O que sua organização ganha?



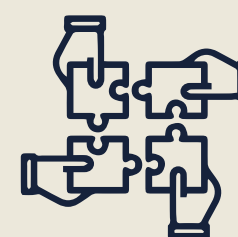
Mentores mais preparados, éticos e estratégicos.



Um programa com gestão ativa, dados de acompanhamento e indicadores de impacto.



Mentorados mais protagonistas e conscientes de suas responsabilidades no processo.



Uma cultura interna mais colaborativa, reflexiva e aberta ao desenvolvimento mútuo.

Cases Programa de Mentoria

Conheça *experiências e resultados* de empresas que fortaleceram sua atuação por meio do *Programa de Mentoria da Appana*



[Acesse aqui](#)



[Acesse aqui](#)



[Acesse aqui](#)

Mais do que um programa.
Uma **transformação cultural.**

O Programa de Mentoria Appana é um convite para criar espaços de confiança, ampliar perspectivas e cultivar encontros que transformam.

Mentoria é método. É ética. É estética.
É presença, escuta e intenção.

Selo de **qualidade**

Nossos programas de mentoria oferecem **badges nominais online para atestar** a participação via currículo e LinkedIn.

Investimos com seriedade em nosso compromisso ético com as pautas ESG em educação, bem-estar e sustentabilidade. Aportamos nossas credenciais na implementação do seu programa:



*Badge nominal online
personalizável por empresa*

Appana é a primeira empresa do setor com selos de impacto econômico, social e ambiental.

Leia mais

Appana é reconhecido como a empresa mais humanizada do Brasil.

Leia mais



Como **contratar?**

Para contratar, agende uma reunião com a nossa equipe.

[Quero agendar](#)

Telefone

(11) 9644-9375

E-mail

contato@appana.com.br



Quem já **implementou** programas de mentoria conosco

ALLOS

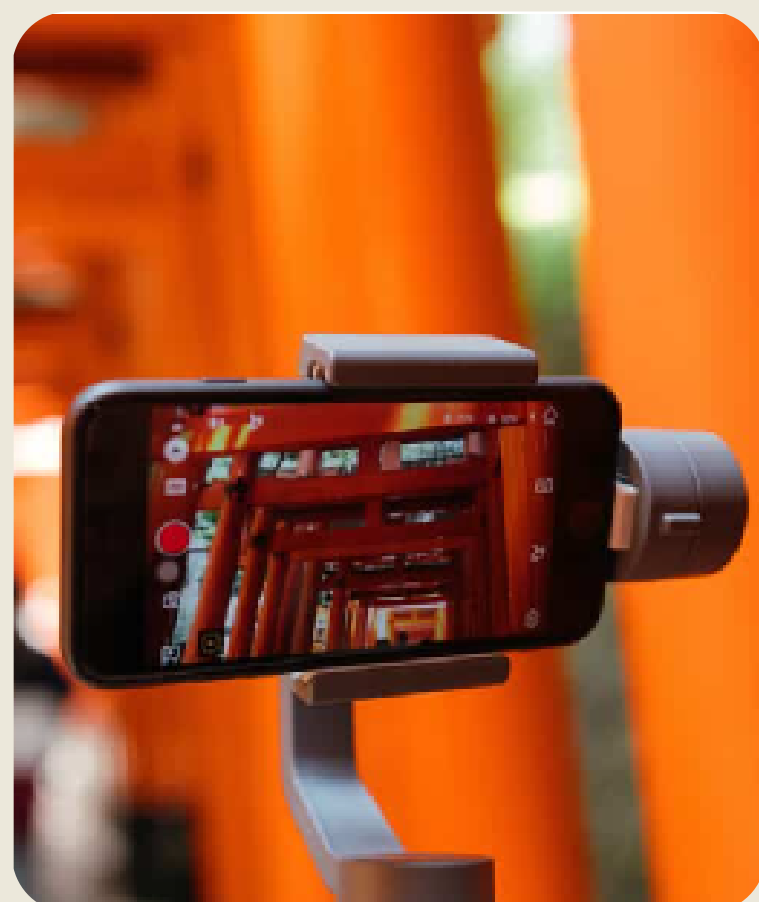
FIESC



Quem já atendemos



Conheça nossos **conteúdos**



Vídeos Appana Educação

Encontre os principais conteúdos relacionados às competências essenciais para a contemporaneidade, segundo a visão do Appana.

[Assista aqui](#)



Revista Appana #6: Inovação

Nesta edição a nossa revista trata de Inovação, para sair do óbvio e ampliar as possibilidades de gerar mudanças, sob a perspectiva de diferentes especialistas com foco em pessoas e negócios sustentáveis.

[Faça o download](#)



Ebook: A arte de fazer boas perguntas

Como elaborar perguntas que não sejam artificiais? Como perguntar a partir de uma escuta genuína de si e do outro? Nesse ebook você encontra o que pensamos e preparamos sobre esse tema.

[Faça o download](#)



www.appana.com.br



contato@appana.com.br | (11) 96441-9375