



Módulo Mentoria para Coaches Ontológicos

40 horas

Complemento da Formação em
Coaching Ontológico Appana

Sua experiência e repertório a serviço do desenvolvimento de pessoas. Para impactar o mundo.

O Módulo Mentoria para Coaches Ontológicos desenvolve profissionais para conduzir processos de aprendizagem para pessoas em suas jornadas pessoais e profissionais, ampliando a percepção, a visão de mundo, o repertório e atingindo resultados.

Para quem:



Pessoas que fizeram a Formação em Coaching Ontológico do Appana.



Pessoas interessadas em construir um modelo de mentoria a partir da ontologia da linguagem.



Pessoas que querem ampliar seu repertório com artefatos estratégicos para mentoria.

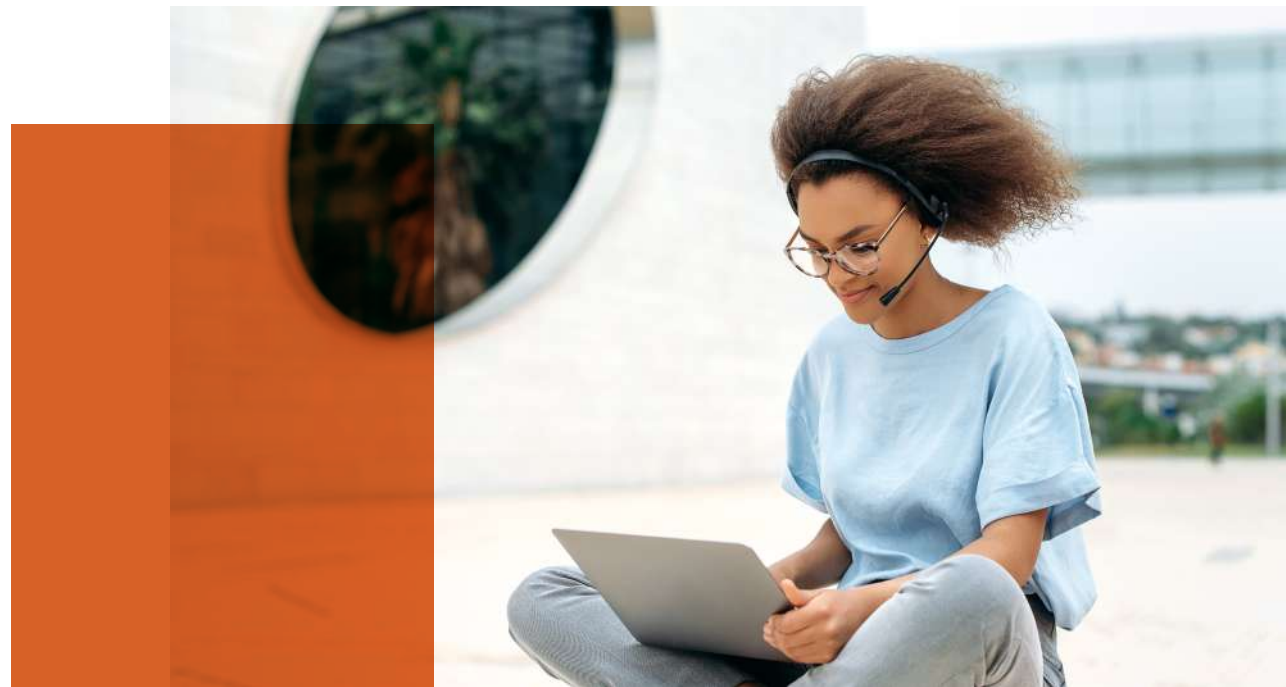
Mentoria e Coaching são habilidades apontadas como tendências para os próximos anos no setor de Aprendizagem e Desenvolvimento

[Fonte: Global Sentiment Survey 2022](#)

O motivo: desde 2020, com a pandemia de covid-19, fomos colocados diante da urgência de aprender rápido para nos adaptar e enfrentar os mais complexos desafios que surgiram nesse contexto (e ainda deixam seus rastros).

Nossas vidas, o modo como trabalhamos, nos relacionamos, nos percebemos e atuamos no mundo mudaram radical e irreversivelmente.

Neste cenário de incertezas, imersos em questionamentos relevantes sobre nós mesmos e sobre o mundo que habitamos, o aprendizado colaborativo/social volta a ganhar espaço no mercado.





O programa

Módulo 1 – Coaching e Linguagem (140h)

Neste módulo você aprendeu

- Trabalhar com fundamentos do coaching: consciência, responsabilidade e aprendizado
- Escutar de forma qualificada
- Estruturar e fazer perguntas desafiadoras
- Conceitos da filosofia que darão suporte para a prática do coaching e para a coordenação de ações
- Fundamentos da ontologia da linguagem: Linguagem-gerativa para construir novas realidades
- Distinções linguísticas e suas aplicações na construção de resultados
- Estruturar conversas estratégicas
- Usar as ferramentas do coaching
- Construir de um plano de ação adequado ao contexto
- Atender clientes pelo método coaching ontológico
- Acordos e Ética na prática do coaching

Módulo 2 – Mentoria (40h)

Neste módulo você aprenderá

- Como colocar seu conhecimento a serviço do aprendizado de outra pessoa
- Aprender a ensinar
- Fundamentos da Andragogia: O funcionamento dos modelos mentais de um adulto
- Construir um plano de desenvolvimento Individual

Jornada de Certificação ICF (complementar)

Preparação para o processo de certificação ICF exclusiva para pessoas que já concluíram a Formação de Mentoria e Coaching Appana.

- 5 sessões de Coaching observadas com feedback por escrito para 3 das sessões.
- 10 horas de Mentor Coaching durante um período de três (3) meses por um coach credenciado ICF PCC ou MCC.
- Uma avaliação de desempenho final no ambiente virtual do ICF.
- Transcrições por escrito de suas sessões de coaching gravadas.

A jornada não está incluída na formação, podendo ser contratada à parte, após emissão de certificado Appana de coach e mentor profissional.

Mentoria e Coaching é sobre aprender a aprender e aprender a ensinar

Ferramentas e frameworks prontos de mentoria e coaching você encontra com facilidade na internet. Aqui, você aprende a criar o seu próprio repertório de trabalho ao longo da formação, com embasamento crítico e teórico. Para isso, ao longo da formação, você entra em contato com as seguintes bases teórico-metodológicas:

Filosofia e Ontologia da Linguagem

para desenvolver habilidades conversacionais e entender pensamento e fenômenos humanos

Biologia-Cultural

para compreender como nos tornamos quem somos hoje, enquanto humanos e sujeitos; para ampliar nosso modo de pensar e intervir em processos de aprendizagem a partir das propostas de Humberto Maturana, um dos maiores pensadores e cientistas dos séculos 20 e 21.

Andragogia

para conhecer princípios e práticas de como adultos aprendem, sobretudo, como usar a experiência como fonte mais consistente de aprendizagem, de forma estruturada.

Profissionais de Mentoria e Coaching precisam ser lideranças sustentáveis

Somadas às soft skills e habilidades técnicas específicas da profissão, potencializamos a experiência de cada mentor(a) e coach com conhecimentos estratégicos e transversais, visando resultados também orientados para impactos socioambientais.

Investimos com seriedade em nosso compromisso ético com as pautas ESG na educação, bem-estar e sustentabilidade.

Aportamos nossas credenciais em sua formação:



Na prática, você vai desenvolver habilidades para:



Desenvolver seu **plano de mentoria e coaching**, organizar sessões individuais e em grupo



Desenhar **programas de mentoria e coaching** para carreira, diversidade, projetos de impacto social, negócios e empreendedorismo



Criar **programas de aprendizagem** em empresa, como peer coaching e mentoria reversa (pessoas mais jovens ensinam mais experientes).



Fazer **networking e conexões importantes** – afinal, estamos aprendendo a aprender com pessoas – construir relações, alianças que alavancam resultados no trabalho e na vida.

Como acontece

MÓDULO MENTORIA

Mentoria (40h)

- 30h aulas on-line ao vivo
- 10h atendimento em mentoria
- atividades e leituras guiadas

SUPERVISÃO

20 encontros de supervisão coletiva.
Cada encontro com 2h de duração
que fazem parte da formação continuada.

AMBIENTE VIRTUAL

Acesso às aulas e aos conteúdos por 12
meses após o encerramento na plataforma
digital Appana Flow.

Agenda

Próxima Turma – 2024

Turma 57 – Online – Noturno
Quintas-feiras – das 19h às 22h

22 e 29 de Fevereiro de 2024
07, 14, 21 de Março de 2024
04, 11, 18 e 25 de Abril de 2024
02 de Maio de 2024



Instrutora sênior

Káritas Ribas

Idealizadora e fundadora do Appana Território de Aprendizagem. Consultora em educação executiva, pesquisadora em pensamento complexo, mestre em biologia-cultural e bacharel em filosofia, especialista em processos grupais, coach com formação ontológica, Professional Certified Coach (PCC) pelo ICF – International Coaching Federation.

Nas expedições de conhecimento que promove pelo e com o seu território de aprendizagem, leva na bagagem mais de 20 anos de experiência na Formação de Lideranças Transformadoras, Facilitação de grupos de diálogo, Pesquisa em complexidade, ética e metodologias inovadoras para trabalho com grupos.

Sua formação filosófica ligada ao seu olhar pragmático busca cuidar e atender continuamente a questões reais entendidas na sua singularidade e complexidade, sem soluções pré-fabricadas ou embasamento superficial.

Investimento

O investimento é de **6x R\$ 800,00** e pode ser parcelado via cartão de crédito ou boleto bancário.

Oferecemos 5% de desconto para pagamento à vista.

faça sua inscrição clicando aqui





Telefones

(11) 96441-9375

E-Mail

contato@appana.com.br

Site

www.appana.com.br

Redes

