

FIESC

Início das
operações: 1950

Instituição representativa da indústria catarinense,
comprometida com o desenvolvimento institucional, formação
de lideranças e fortalecimento de competências estratégicas
para atuação em contextos complexos e em transformação.

Desafio



Diante da necessidade de **fortalecer seus programas internos de mentoria e desenvolver uma metodologia própria alinhada ao contexto institucional**, a FIESC identificou a importância de estruturar um Programa de Formação de Mentores capaz de:

- Definir o papel e as responsabilidades do mentor FIESC;
- Estruturar uma metodologia institucional de mentoria;
- Desenvolver competências técnicas e comportamentais dos mentores;
- Criar uma trilha formativa aplicada à realidade da organização;
- Garantir avaliação estruturada e impacto sustentável no longo prazo.

Solução

A **Appana Inteligência em Negócios** foi responsável pela concepção, desenho pedagógico, coordenação e **execução do Programa de Formação de Mentores FIESC**, desenvolvido de forma personalizada.

A abordagem adotada combinou **desenvolvimento de metodologia própria (Modelo FIESC)**, diagnóstico inicial e mapeamento de competências, construção de conteúdo modular, oficinas presenciais e on-line, supervisão e acompanhamento, Avaliação estruturada com KPIs e certificação.

O programa foi estruturado com:



O Programa de Mentoria Fiesc contou com:

- ✓ **Desenvolvimento de metodologia própria** (*Modelo FIESC*);
- ✓ **Diagnóstico inicial e mapeamento de competências**;
- ✓ **Construção de conteúdo modular**;
- ✓ **Oficinas presenciais e on-line**;
- ✓ **Supervisão e acompanhamento**;
- ✓ **Avaliação estruturada com KPIs e certificação**.





Objetivos Alcançados



Estruturação da Metodologia FIESC de Mentoria;



Clareza sobre papel e responsabilidades do mentor institucional;



Desenvolvimento de competências-chave;



Fortalecimento da cultura de mentoria;



Criação de indicadores de avaliação e impacto.

Caminho de Impacto Realizado

O projeto foi estruturado em etapas claras e integradas:

